

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
г. Астрахани «Детский сад №82»

**П Р И К А З № 41 «А»**

от 02.11.2017 г.

**Об утверждении Порядка уведомления работодателя  
о фактах обращения в целях склонения работника  
МБДОУ г. Астрахани № 82  
к совершению коррупционных правонарушений.**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года  
№ 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБДОУ г. Астрахани № 82 к совершению коррупционных правонарушений.
2. Утвердить форму уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МБДОУ г. Астрахани № 82 к совершению коррупционных правонарушений.
3. Утвердить форму журнала регистрации уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБДОУ г. Астрахани № 82 к совершению коррупционных правонарушений.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ г.Астрахани №82



## **ПОРЯДОК**

### **«Уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника**

#### **МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 82» к совершению коррупционных правонарушений».**

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников муниципального образовательного учреждения МБДОУ г. Астрахани № 82.

2. Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного

правонарушения;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью каждого работника образовательного учреждения.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

правонарушением, влекущим увольнение работника с образовательного учреждения либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками образовательного учреждения коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательного учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

7. Направление уведомления работодателю производится по форме согласно Порядку РФ.

8. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

9. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику образовательного учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов в администрации школы. Формы уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного Правонарушения.

Заведующий МБДОУ г. Астрахани №82

